

**2**

Материалы с Совета Ассоциации, на котором обсуждены злободневные вопросы, стоящие перед теплосетями Подмосквья

**3**

1 октября 2012 года завершена процедура реорганизации Муниципального унитарного предприятия Дубны

**7**

Сегодня ОАО «Раменская теплосеть» – ведущее специализированное предприятие ЖКХ Московской области

**8**

Работники теплоэнергетики достойно отметили День энергетика в концертном зале Московского областного дома искусств «Кузьминки»



# ТЕПЛО РОДНОГО ПОДМОСКОВЬЯ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА АССОЦИАЦИИ «МОСОБЛТЕПЛОЭНЕРГО» / № 2(4) МАРТ 2013

## НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

### Повышая надёжность теплоснабжения

Опыт эксплуатации и развития системы централизованного теплоснабжения и горячего водоснабжения планировочных районов «Центральный» и «Репинский» от энергокомплекса №1 по улице Огородная, 86 МУП «Тепло Коломны»



Котельная №1 предназначена для обеспечения теплоснабжения и горячего водоснабжения населения, объектов социальной сферы и некоторых промышленных потребителей, расположенных в пределах одного из центральных районов Коломны. Численность обслуживаемого населения составляет около 45 тысяч человек.

Котельная оборудована тремя водогрейными котлами типа ПТВМ-30М производства ОАО «Дорогобужкотломаш», установленной мощностью 100 Гкал/час (116МВт).

Основные технические решения по технологии производства и передачи тепловой энергии потребителям были разработаны проектным институтом «Мособлпроект» в 1964 году. Объект был введен в строй в 1967 году. Проектом предусмотрена «открытая» схема горячего водоснабжения, в связи с чем имеется развитая система химводоподготовки производительностью 300 тонн час, баки-аккумуляторы по 1000 м3, большое количество общекотельного оборудования.

Объект сложен в эксплуатации, существуют сравнительно более высокие эксплуатационные затраты, износ оборудования (по сравнению с источниками «закрытой» схемы).

Теплосиловое оборудование котельной №1 с 1967 года не подвергалось комплексной реконструкции, оборудование было изношено физически и морально. Специалисты предприятия искали оптимальные технические решения для реконструкции, приведения к современным требованиям по безопасности, экологичности и удобству для обслуживающего персонала.

*Продолжение на стр.5*



## С Днём работника ЖКХ!

### АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

## Признанный лидер



Внедряя передовой отечественный и зарубежный опыт, Мытищинская теплосеть является инициатором новых разработок и новых технологий и поэтому она из рядового муниципального предприятия превратилась

в признанного лидера среди предприятий малой энергетики страны. Благодаря достижениям Мытищинской теплосети городу Мытищи присвоен статус демонстрационной зоны высокой энергетической эффективности Российской Федерации.

Современные проблемы жилищно-коммунального хозяйства требуют оперативности и профессионализма как при решении проблем, накопившихся за прошедшие годы, так и вновь возникающих. Ни одно направление в жилищно-коммунальной реформе нельзя развивать не обладая энергосберегающим мышлением, не применяя самое современное энергоэф-

фективное оборудование и энергосберегающие технологии. Хорошо понимая и осуществляя цели технической политики на предприятии, проведена большая работа, направленная на достижение высоких показателей деятельности Мытищинской теплосети. Именно так понимает свое предназначение Президент Ассоциации «Мособлтеплоэнерго», заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации, «Почетный энергетик России», «Почетный гражданин Мытищинского района», кандидат технических наук Юрий Николаевич Казанов. Он орденоносец «Знака Почета», награжден знаками от-

личия Госстроя России «Почетный работник жилищно-коммунального хозяйства России» и «За заслуги перед Московской областью», многими дипломами министерств и ведомств России и Московской области, лауреат премии Губернатора МО в номинации ЖКХ.

Редакция газеты предлагает вашему вниманию интервью с Президентом Ассоциации «Мособлтеплоэнерго», генеральным директором ОАО «Мытищинская теплосеть» Юрием Николаевичем Казановым

**— Расскажите, пожалуйста, о реконструкции, проведенной в Мытищинской теплосети?**

*Продолжение на стр.4*

## НОВОСТИ АССОЦИАЦИИ

В соответствии с Уставом Ассоциации «Мособлтеплоэнерго» по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца проводится Совет Ассоциации, на котором обсуждаются злободневные вопросы, стоящие перед предприятиями тепловых сетей Подмосковья.

Вот и 30 января 2013 года в учебном центре ОАО «Мытищинская теплосеть» собрались члены Совета Ассоциации. Кворум обеспечила 75% явка членов Совета Ассоциации (12 из 16), которая позволила провести заседание. Собрание открыл Президент Ассоциации «Мособлтеплоэнерго», генеральный директор ОАО «Мытищинская теплосеть» Юрий Николаевич Казанов. Участниками был принят проект повестки дня и они приступили к работе. На повестке дня стояли следующие вопросы: реализация программ Правительства Московской области по субсидированию капитального ремонта и модернизации объектов теплоснабжения; правовое обеспечение работы теплоснаб-

# Совет Ассоциации «МОСОБЛТЕПЛОЭНЕРГО»

готовку предприятий теплоснабжения к аукционам.

М.И. Шиянов сообщил, что в Правительстве Московской области готовится ряд программ по финансированию нескольких направлений деятельности в сфере жилищно-коммунального хозяйства, в частности теплоэнергетики. Выделяемой до сегодняшнего дня суммы недостаточно для поддержания работоспособности изношенных объектов ТЭК и в Правительстве разработана программа по созданию фонда субъекта федерации на капитальный ремонт и установку приборов учета.

Директор ООО «Теплосети г. Железнодорожный» А.А. Яковлев поделился опытом по участию в программе субсидирования в порядке



жающих организаций в части горячего водоснабжения; о подготовке ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства; о проведении «круглого стола» по вопросам теплоснабжения; определение перечня организаций для участия в тематической выставке и выпуске очередного номера газеты «Тепло родного Подмосковья», разное.

В своем выступлении по первому вопросу Ю.Н. Казанов обратился к присутствующим с кратким докладом о реализации программ Правительства Московской области по субсидированию капитального ремонта и модернизации объектов теплоснабжения на примере ОАО «Мытищинская теплосеть». В связи с тем, что степень износа оборудования, а в частности тепловых сетей, в большинстве предприятий Московской области очень высока, Ю.Н. Казанов отметил, что внесение изменений в существующее законодательство и субсидирование предприятий в этом направлении является очень важным и своевременным. Однако необходимо добиваться некоторых изменений в существующее законодательство. В частности предлагается изменить сроки подачи документов на участие в Программе и упростить под-

готовки к отопительному сезону 2012-2013 годов, обозначил все плюсы и минусы программы. Отдельно отметил некоторые мероприятия, которые необходимо пройти до подачи документов на участие в Программе, в частности обратил внимание на необходимость заблаговременного прохождения экспертизы. Поскольку проведение экспертизы является одним из самых важных и значимых вопросов в данном процессе для предприятий теплоэнергетики, генеральный директор ОАО «Одинцовская теплосеть» Г.В. Асатиани предложил рассмотреть возможность создания такой структуры в рамках Ассоциации «Мособлтеплоэнерго». Свое мнение по этому вопросу повестки дня выразили также: А.М. Синицкий, В.А. Корытцын, А.Н. Селеменов. По итогам обсуждения было принято решение о направлении предложения в Министерство строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Московской области по упрощению порядка реализации программ капитального ремонта и модернизации объектов теплоснабжения.

По второму вопросу, о несовершенстве законодательства по обеспечению работы теплоснабжающих организаций

в части горячего водоснабжения на примере ОАО «Мытищинская теплосеть» выступили Ю.Н. Казанов и начальник ОД и СЭ ОАО «Мытищинская теплосеть» К.Ю. Давыдов. В перечне основных проблем: взаиморасчеты с потребителями при наличии/отсутствии в домах приборов учета, нормативы потребления тепла для вновь построенных домов, уровень заработной платы, заложенный в тариф. После массовой установки общедомовых приборов учета у предприятия возникли серьезные проблемы во взаиморасчетах с управляющими компаниями, которые зачастую приходится решать в судебном порядке. Однако и это не приводит к желаемому результату.

Аппарат Ассоциации уже неоднократно направлял письма по данному вопросу в правительственные структуры различного уровня для внесения изменений и предложений в законодательные акты в связи с их несовершенством. Поэтому было принято решение поручить аппарату Ассоциации направить письмо руководителям предприятий – членам Ассоциации с уже имеющимися предложениями и дополнениями на предмет внесения возможных изменений для дальнейшей подготовки обращения в адрес Правительственных органов различного уровня на базе ответов руководителей предприятий.

Приглашенные на заседание Совета Ассоциации представители группы компаний «Сириус АВ» В.А. Абрамов и И.В. Виргунов сделали сообщение о разработке электронных паспортов безопасности и предложили сотрудничество руководителям предприятий в этом вопросе. Разработчики представили участникам заседания разработанный ими проект электронного паспорта. По итогам обсуждения бы-

ло принято решение поручить аппарату Ассоциации направить упомянутый проект членам Ассоциации на предмет внесения предложений и изменений с целью дальнейшей доработки с учетом интересов ресурсоснабжающих предприятий.

По третьему вопросу Генеральный директор Ассоциации «Мособлтеплоэнерго» Михаил Иванович Шиянов обратился с сообщением о мероприятиях, проводимых Министерством строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Московской области в рамках подготовки к Дню работников жилищно-коммунального хозяйства. К празднику планируется: награждение передовиков производства и коллективов предприятий; проведение тематической выставки с приглашением заинтересованных предприятий и возможных инвесторов; проведение «круглого стола» по вопросам теплоснабжения. К этому же событию Аппарат Ассоциации планирует издание очередного выпуска газеты «Тепло родного Подмосковья». Руководителям предприятий было предложено своевременно направлять материалы для размещения в газете.

В вопросе «Разное» рассматривались несколько сообщений:

— О заключении между Министерством энергетики Московской области и предприятиями входящими в Ассоциацию Соглашения о намерениях. Проект Соглашения будет направлен руководителям предприятий для внесения возможных изменений и дополнений. А аппарату Ассоциации предложено разработать и заключить Соглашение о взаимодействии с Министерством энергетики с Министерством строительного

комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Московской области.

— Участникам Совета сообщено, что Банк Москвы обратился в аппарат Ассоциации с предложением о сотрудничестве. Предложение банка было направлено руководителям предприятий в ноябре 2012 года.

— По вопросу содержания резервного топливно-энергетического хозяйства совместно с Министерством строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Московской области предложено обобщить сведения в масштабах предприятий Ассоциации на предмет восстановления, либо его ликвидации.

— Мы сейчас готовим новый сайт «Мособлтеплоэнерго». Нам нужен сайт с корректировкой нормативно-правовых актов в открытом доступе для представителей организаций и предприятий входящих в Ассоциацию. Поэтому обращаемся со страниц газеты с просьбой ко всем руководителям и специалистам МОТЭ принять посильное участие в его создании.

— Аппаратом Ассоциации разработан проект Плана мероприятий на 2013 год. Документ направлен предприятиям для внесения изменений и предложений.

— Ю.Н. Казанов предложил восстановить в рамках Ассоциации мероприятия по взаимному сотрудничеству между специалистами предприятий путем обмена делегациями.

Все перечисленные в данном пункте повестки дня вопросы одобрены и приняты к сведению.

На этом повестка дня Совета Ассоциации «Мособлтеплоэнерго» была исчерпана и Председатель Совета объявил о его закрытии.

Светлана Ярцева

## ПАРТНЕРЫ

## Группа ПОЛИМЕРТЕПЛО

Группа Полимертепло в 2013 году предлагает муниципальным образованиям и теплоснабжающим организациям Московской области рассмотреть возможность реализации масштабной программы реновации распределительных и внутриквартальных тепловых сетей на базе инвестиционного предложения Группы Полимертепло.

Группа Полимертепло – крупнейший в мире производитель высокотемпературных полимерных трубопроводов для сетей ГВС и отопления. Разработанная нами система трубопроводов Изопрофлекс-А уже много лет успешно применяется десятками крупнейших теплосетевых компаний России и стран СНГ, в том числе и в Подмосковье.

Трубопроводы Изопрофлекс-А имеют гарантийный срок службы 49 лет и снижают потери энергоресурсов до минимальных значений. Тепловые сети, модернизированные с использованием полимерных технологий, в дальнейшем не требуют регулярных затрат на ремонт и

замену. Так в чем же суть нашего предложения?

Не секрет, что те небольшие средства, которые сегодня заложены в тарифе на ремонт и обслуживание сетей, не позволяют теплоснабжающей организации (ТСО) провести масштабную замену изношенных трубопроводов. К тому жераспыляются эти средства как на материалы, так и на строительные-монтажные работы (СМР) – в общем, зачастую не хватает толком даже на латание дыр в сетях.

Мы предлагаем подмосковным ТСО все средства, заложенные в тарифе на ремонт и обслуживание сетей, направить исключительно на СМР. А трубопроводы взять у нас в рассрочку на два года. Мы готовы весной-летом 2013 года поставить теплоснабжающим организациям Московской области трубопроводы Изопрофлекс-А в полной комплектации по согласованным спецификациям, без предоплаты. Оплата – по согласованному графику, в течение 24 месяцев, начиная с октября 2013 года. То есть после начала следующего отопительного сезона, когда трубы уже лежат

в земле и обеспечивают теплоснабжающему предприятию значительную операционную экономию. В первую очередь, за счет резкого сокращения тепловых потерь.

С учетом того, что удельная стоимость СМР на гибких длинномерных трубопроводах Изопрофлекс-А в несколько раз ниже, чем на традиционных технологиях перекладки, такой подход позволит теплоснабжающим организациям Подмосковья в ходе летней ремонтной кампании 2013 годакратно, в 3 – 5 разувеличить объемы замены сетей, не выходя за рамки запланированных ранее ремонтных расходов.

В результате предприятия теплоснабжения Московской области могут не только поднять на новый уровень качество и надежность теплоснабжения потребителей, но и обеспечить долгосрочную экономическую эффективность своей работы.

Хочу отметить, что подобные программы в 2010–2012 годах уже успешно реализованы нами в 15 городах и поселках Сибири, Дальнего Востока, Юга и Центральной России. Этот опыт показал,



что операционная экономия, возникающая в результате масштабной замены ветхих тепловых сетей трубопроводами Изопрофлекс-А, может быть источником возврата средств по товарному кредиту, который мы предоставляем теплоснабжающему предприятию.

Надеемся на развитие конструктивного сотрудничества

с предприятиями коммунального комплекса Подмосковья!

Генеральный директор  
**Александр ШМЕЛЁВ**

Адрес компании: Москва,  
Очаковское шоссе, 18, стр. 3.  
Тел./факс: +7 (495) 745-68-57  
E-mail: info@polymerteplo.ru

www.polymerteplo.ru

## ПРОФЕССИОНАЛЫ

## Городское хозяйство Дубны

1 октября 2012 года завершена процедура реорганизации Муниципального унитарного предприятия города Дубны Московской области «Производственно-техническое объединение городского хозяйства» (МУП «ПТО ГХ») в форме преобразования в Открытое акционерное общество «Производственно-техническое объединение городского хозяйства»



ОАО «ПТО ГХ» – многоотраслевое предприятие коммунального хозяйства, которое осуществляет производство и отпуск потребителям тепловой энергии, холодной и горячей воды, оказывает услуги водоотведения и очистки сточных вод, поступающих со всего города.

В состав объединения входят два основных производственных комплекса – «Теплосеть» и «Водоканал», и вспомогательное подразделение – автотранспортный участок. 30 октября 2012 года исполнилось 25 лет с момента образования предприятия.

Несмотря на все сложности, связанные с периодом реформирования отрасли ЖКХ, предприятие работает стабильно, обеспечивая качество и надежность предоставляемых коммунальных услуг. За последние 5 лет выполнен огромный объем работ по замене инженерных сетей: тепловых – 20 км., водопроводных сетей – 15 км., канализационных напорных коллекторов – 7 км., в т.ч. выполненных в виде дюкеров под руслом р. Волга – 1 км. Проведена реконструкция цеха мехобезвреживания осадка сточных вод, строительство цеха

компостирования осадка. Деятельность ПТО ГХ не заканчивается на обслуживании городских инженерных сетей и коммуникаций. Будучи одним из крупных муниципальных предприятий в сфере ЖКХ, объединение участвует во всех городских проектах, как в качестве «Заказчика» по наукоградской программе «Развитие коммунальной инфраструктуры города», так и в качестве представителя собственника по программе реконструкции тепловых сетей по проекту Международного Банка реконструкции и развития. По наукоградской программе с участием объединения за период с 2003 года было освоено более 50 миллионов рублей. За успешную работу МУП «ПТО ГХ» неоднократно награждалось Почетными грамотами и Дипломами. По итогам Всероссийского конкурса на лучшее предприятие ЖКХ в 2011-ом году предприятие получило Диплом победителя I-ой степени.

В объединении с момента его образования создана и продолжает функционировать по настоящее время профсоюзная организация, которая относится к территориальному комитету г. Дмитрова от Общероссийского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий (профсоюз жизнеобеспечения). В профсоюзной организации состоит 294 человека, что составляет более 65% от всех работающих. Профком ведет большую общественную работу в трудовых коллективах подразделений – проводятся культурные и спортивные мероприятия, автобусные экскурсии, новогодние праздники для детей и т.п.

На предприятии между Работодателем, в лице его генерального директора, и работниками, которых

представляет профсоюзный комитет, заключен Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения. Данный документ в значительной степени по сравнению с действующим законодательством, расширяет для работников систему льгот и преимуществ, повышая социальную защищенность и уверенность в завтрашнем дне.

Профком объединения ежегодно организует и проводит для работников предприятия соревнования по плаванию, лыжам и нардам, экскурсионные поездки по историческим местам, посещения спектаклей и концертов. Многие работники пользуются оплачиваемыми профкомом предприятия месячными абонеменами городских бассейнов.

Более 15-ти лет в объединении успешно функционирует женская группа здоровья. Поначалу занятия проходили в актовом зале Управления, а сейчас – в спортивном зале ОАО «ГосМКБ «Радуга».

В объединении своими силами организуются и проводятся торжественные вечера, посвященные профессиональному празднику – Дню работников ЖКХ и Новому Году. Существует хорошая традиция – чествовать ветеранов ВОВ (работников предприятия, в т.ч. и бывших) по случаю празднования Дня Победы.

Генеральный директор  
**Андрей Виноградов**

141983, Московская область,  
г. Дубна, ул. Макаренко, д. 29.  
info@ptogx.ru – для потребителей  
mail@ptogx.ru – по общим вопросам  
admin@ptogx.ru – по вопросам к администрации предприятия

# ПРИЗНАННЫЙ ЛИДЕР

Продолжение. Начало на стр.1

— Муниципалитетом городского поселения Мытищи совместно с ОАО «Мытищинская теплосеть» 12 лет назад была разработана и утверждена долгосрочная программа реконструкции системы теплоснабжения города, ориентированная на применение самых передовых в мире технологий в сфере теплоснабжения.

ловые потери при транспортировке тепловой энергии;

— неэффективные теплоисточники были выведены из эксплуатации или переведены в резерв, а крупные – закольцованы. Это повысило надежность теплоснабжения и снизило потребление ресурсов в летний период. Новые теплоисточники, снабженные авто-

## Наша справка:

Юрий Николаевич Казанов родился в 1953 году в городе Москве в семье рабочих. После окончания 5-й мытищинской средней школы в 1970 году поступил в Московский энергетический институт, где был зачислен на теплоэнергетический факультет по специальности АСУ ТП (автоматические системы управления технологическими процессами). По окончании института ему присвоена квалификация инженера-теплоэнергетика по автоматизации.

Свою трудовую деятельность начал в Мытищинской теплосети с ноября 1978 года в должности диспетчера. Работая в этом качестве, ему довелось особо почувствовать то, что тепловое хозяйство – это огромная отрасль, от слаженной деятельности которой во многом зависит успешная работа предприятий и спокойная, размеренная жизнь наших сограждан.

И такое положение дел было возможно только благодаря успешной реализации имеющихся кадрового и технического потенциалов. Через год Юрия Николаевича переводом назначают на должность инженера по ремонтно-эксплуатационному обслуживанию приборов теплового контроля, а в 1982 году – начальником службы

измерений, наладки и испытаний.

С 1985 года работая в должности главного инженера, в процессе выполнения своих прямых обязанностей, внес ряд рационализаторских предложений в систему эксплуатации средств автоматизации и телемеханики.

В мае 1988 года назначен директором, с 1999 года по 2002 год одновременно был президентом Ассоциации теплоэнергетических предприятий Московской области «Мосoblтеплоэнерго», сейчас Председатель Ассоциации руководителей предприятий Мытищинского района.

В конце ноября 2002 года защитил диссертацию кандидата технических наук по направлению совершенствования технологических процессов теплоснабжения.

На протяжении всей своей трудовой деятельности всегда ратовал за знания и поддерживал молодых специалистов, сочетая их учебу в вузах, техникумах и на специализированных курсах.

Предприятие, возглавляемое Ю.Н. Казановым, проводит большую работу в подшефных учебных заведениях, по пропаганде рабочих и инженерных специальностей, необходимых в теплоэнергетической отрасли Мытищинского района.

Согласно данной программе с 2000 года по 2012 год за счет привлеченных кредитов:

— были установлены в 1000 жилых домах индивидуальные тепловые пункты (далее ИТП), что позволило вывести из эксплуатации сотни километров трубопроводов горячего водоснабжения, в высокой степени подверженных коррозии. Дало возможность наряду с учетом тепловой энергии производить автоматическую регулировку ее подачи в дома, в зависимости от температуры наружного воздуха, самостоятельно жителями принимать решение о начале и окончании отопительного сезона;

— были заменены сотни километров изношенных трубопроводов тепловых сетей на новые с ППУ изоляцией и дистанционным контролем за их состоянием. Это позволило в несколько раз снизить теп-

матической системой управления горелками, частотным управлением электродвигателями, обеспечивают КПД котельных 95%;

— в итоге, потери при производстве и транспортировке тепловой энергии жильем фондом значительно снижены.

— И что же послужило предпосылкой для разногласий с управляющими организациями города в сфере определения объемов поставляемого ресурса в домах оборудованных ИТП и в домах без общедомовых приборов учета?

— Несовершенство действующего законодательства в сфере жилищно-коммунального хозяйства, регулирующее отношения между ресурсоснабжающими организациями, управляющими компаниями, товариществами собственников жилья, жилищными ко-



оперативами в значительной степени сводит на нет достигнутые результаты реконструкцией.

Так из-за разногласий теплоснабжающей организации ОАО «Мытищинская теплосеть» с управляющими организациями города по вопросам определения объемов поставляемого ресурса, в домах оборудованных ИТП и в домах без общедомовых приборов учета долг управляющих организаций за поставленный ресурс – «тепловая энергия на отопление и горячее водоснабжение» на 01 января 2013 года составил более 500 млн. рублей.

— А как трактует вопросы в части определения объема коммунального ресурса, поставляемого по договору ресурсоснабжения, Законодательство ?

— Законодательство неоднозначно трактует вопросы, в части определения объема коммунального ресурса, поставляемого по договору ресурсоснабжения. В нем практически отсутствует методика расчета за поставленный теплоснабжающей организацией коммунальный ресурс – «тепловая энергия» управляющей компании при оборудовании многоквартирного жилого дома индивидуальным тепловым пунктом.

Отсутствует в этих Правилах и порядок распределения в домах с ИТП коммунального ресурса – «тепловая энергия», затраченного на приготовление коммунальных услуг по отоплению и горячему водоснабжению.

Несовершенство действующего законодательства в сфере жилищно-коммунального хо-

зяйства приводит к возникновению проблем в отношениях между ресурсоснабжающими организациями, управляющими компаниями, товариществами собственников жилья, жилищными кооперативами. Причем, в зависимости от вопросов взаимоотношений, неудовлетворенность сложившейся ситуацией испытывают как поставщики, так и потребители тепловой энергии.

Отсутствие удовлетворительного решения проблем, увязывающих интересы сторон, и сохраняющееся в течение длительного времени несовершенство нормативно-правовой базы предполагает создание специализированного инструмента – интерактивной информационной системы, предоставляющей разъяснения и рекомендации по правоприменению, выявляющей проблемы и готовящей рекомендации по корректировке нормативно-правовых актов с открытым доступом.

— А что необходимо сделать в срочном порядке для изменения данной ситуации?

— В связи с этим необходимо разработать и ввести в «Правила предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домах», утвержденных Постановлением Правительства РФ №354 от 06 мая 2011 года, порядок расчетов в домах с ИТП как между ресурсоснабжающими организациями и управляющими компаниями, так и последних с населением.

Жилищным кодексом РФ индивидуальные тепловые

пункты (ИТП) отнесены к общедомовому имуществу, распоряжение которым, включая изменение состава и модернизацию, отнесено к компетенции собственников помещений. Это ограничивает возможности по строительству ИТП за счет средств бюджета и теплоснабжающих предприятий при модернизации и развитии систем теплоснабжения муниципальных образований.

В связи с этим необходимо внести изменения в жилищное законодательство, предусматривающие право местных органов самоуправления изменять состав и производить модернизацию общедомового имущества в рамках программ модернизации и развития систем теплоснабжения муниципальных образований.

Неопределенная ситуация создалась и с определением объема коммунального ресурса, поставляемого на жилой дом не оборудованный общедомовым прибором учета при наличии индивидуальных (квартирных) приборов учета. Почему это происходит?

После вступления в силу с марта 2012 года Постановления Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2012 года №124 «О правилах, обязательных при заключении договоров снабжения коммунальными ресурсами для целей оказания коммунальных услуг» теплоснабжающие организации фактически превратились из поставщиков коммунальных ресурсов в исполнителей коммунальных услуг. Они не имеют возможности компенсировать потери во внутридомовых сетях горя-

чего водоснабжения и отопления, и как следствие, несут большие финансовые потери, не позволяющие вести сбалансированную хозяйственную деятельность и своевременно производить расчеты с поставщиками энергоресурсов за газ, электроэнергию и воду.

Причем, чем больший процент приборизации индивидуальными приборами учета жилого дома, тем большие потери (25-50%) теплоснабжающих организаций при таком методе расчетов за поставленный коммунальный ресурс.

Вместо того, чтобы стимулировать население к установке общедомовых приборов учета в многоквартирных жилых домах, как того требовал Закон №261 ФЗ от 23 ноября 2009 года «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который определял для населения срок установки общедомовых приборов учета до 01 июля 2012 года. Но, вступление в силу Постановления Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2012 года №124 «О правилах, обязательных при заключении договоров снабжения коммунальными ресурсами для целей оказания коммунальных услуг» вообще исключило всякий стимул для населения исполнять положения вышеназванного Закона №261 ФЗ.

В этой ситуации считаем необходимым:

- Отменить подпункт «е» пункта 2 Постановления Правитель-

ства №354 от 06 мая 2011 года, но этого не произошло.

— **А с чем связано, что нормативы на общедомовые нужды не утверждены?**

— ОАО «Мытищинская теплосеть» с августа 2012 года, подав все необходимые документы в Министерство строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства для утверждения нормативов, в том числе и общедомовые на нужды на горячее водоснабжение, до сегодняшнего дня не получила, как того требует законодательство, ответа или обоснованного отказа от их утверждения.

В связи с отсутствием утвержденных нормативов на общедомовые нужды по горячему водоснабжению ОАО «Мытищинская теплосеть» ежемесячно не получает денежные средства от управляющих организаций в размере 20 млн. рублей. Хотелось бы все-таки получить от Министерства разъяснения по данному вопросу.

Постановлением Правительства РФ от 6 мая 2011 года N 354 «О предоставлении коммунальных услуг ...» предусматривается пересчет размера платы за предоставленную потребителю в помещении коммунальную услугу при временном (более 5 полных календарных дней подряд) отсутствии потребителя в жилом помещении, не оборудованном индивидуальным или общим (квартирным) прибором учета (приборы учета). Это делает выгодным:

щих организаций эффективных методов воздействия на должников жилого сектора. Какие ваши предложения в разрешении данной проблемы?

— Для решения этой проблемы предлагаем:

- Внести в нормативно-правовые акты положения, которые давали бы право теплоснабжающим организациям по решению суда отключать жилые дома от теплоснабжения при наличии за управляющими организациями просроченной задолженности за потребленную тепловую энергию за три и более месяцев;

- Выставлять на аукцион жилые и нежилые помещения в многоквартирных жилых домах, собственник которых имеет задолженность за уплату коммунальных услуг в размере более 100 тыс. рублей. Собственникам жилых помещений предоставлять более дешевое жилье, а разницу, полученную на аукционе, распределять между кредиторами пропорционально задолженности.

— **Уважаемый Юрий Николаевич, наша газета «Тепло родного Подмосковья» выходит в свет в канун дня ЖКХ. Чтобы вы хотели пожелать своим коллегам на ее страницах?**

— Каждое третье воскресенье марта работники коммунального хозяйства отмечают свой профессиональный праздник. В этом году он празднуется 17 марта 2013 года. Сегодня в жилищно-коммунальной отрасли Подмосковья трудятся свыше 124 тыс.

## НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

# Повышая надёжность теплоснабжения

Продолжение. Начало на стр.1

Опереться на зарубежный опыт в решении этой проблемы невозможно, так как там не используются котлы и котельные такой мощности.

Было принято решение заменить физически изношенные котлы ПТВМ-30 на новые, выполнить систему автоматизированного управления котлами на базе современных контроллеров МФК-3000 российской фирмы «Текон» и газовых блоков фирмы «АМАКС», которые хорошо зарекомендовали себя в «большой энергетике».

Поэтапно в 2006, 2007, 2008 годах на котельной были смонтированы три новых котла ПТВМ-30, внедрена система АСУ-ТП работы котлов и общекотельного оборудования. Система управления выполнена с двойным резервированием, в случае полного выхода из строя контроллеров дополнительно предусмотрен режим ручного управления.

В результате внедрения АСУ ТП:

- обеспечено полное управление работой котельной, котельно-вспомогательного оборудования с АРМ операторов, автоматический запуск котлов;
- обеспечен постоянный контроль прохождения всех технологических режимов работы котельной с отображением всех параметров работы объекта в режиме реального времени на мнемосхемах на экранах мониторов компьютеров;
- обеспечен автоматизированный учет всех топливно-энергетических ресурсов;
- многократно облегчен труд обслуживающего персонала благодаря возможности управления работы котельной с АРМ операторов;
- повышены КПД котлоагрегатов и объекта в целом;
- снижены выбросы в окружающую среду;
- повышена надежность эксплуатируемого оборудования, обеспечено рациональное потребление энергоресурсов;
- обеспечено автоматизированное документирование технологических процессов;
- применение автоматизированных частотно-регулируемых приводов позволяет обеспечивать плавный пуск двигателей, отсутствие гидроударов в системе, увеличить срок службы электродвигателей.

Система электроснабжения Коломны запроектирована в 50-60-х годах прошлого века и отвечает современным требованиям к надежности электроснабжения не в полной мере. Город и промышленные предприятия запитаны от 2-х питающих центров: подстанции №401 и подстанции «Митяево». Третий питающий центр в районе Кольчево находится в стадии строительства. В связи с этим котельные, предприятия, а также насосные станции водопроводно-канализационного хозяйства имеют 2-ю категорию обеспечения электроснабжения. Несмотря на то, что котельные запитаны по 2-м или 3-м вводам от городских электроподстанций при срабатывании защиты на питающих центрах, либо при других неисправностях, происходит обесточивание котельных, центральных тепловых пунктов (ЦТП) насосных, со всеми вытекающими последствиями. Для обеспечения электроснабжения теплоисточника принято решение об использовании в качестве источника электроэнергии газопоршневых двигателей ГПУ «Wilson» с двигателями «Perkins» поставляемые официальным дилером: фирмой «Хайтед» с системой утилизации теплоты. Весь комплекс работ выполняет фирма «Хайтед» Работы развиты по очередям в связи со значительными финансовыми затратами. За 2012 год выполнены проектные и строительно-монтажные работы по реконструкции электроснабжения теплоисточника и строительству мини-ТЭЦ. В декабре 2012 года проведены пусковые работы по одному двигателю с обеспечением работы одного котла ПТВМ-30 35МВт от мини-ТЭЦ. В дальнейшем будут установлены ещё 2 газопоршневых двигателя. Установка даже одного аварийного двигателя позволит существенно повысить надежность теплоснабжения потребителей, снизить факторы риска связанные с гидроударами и другими недостатками в системе централизованного теплоснабжения, возникающими при отключении электроэнергии и сэкономить расходы на электроэнергию. В дальнейшем планируется расширить применение опыта внедрения таких мини-ТЭЦ в других городских котельных.



ства РФ от 14 февраля 2012 года №124, оставив ранее существовавший порядок расчетов между теплоснабжающими организациями и управляющими организациями без учета индивидуальных (квартирных) приборов учета;

- Поменять концепцию учета тепловой энергии в многоквартирных жилых домах, запретив установку индивидуальных (квартирных) приборов учета при отсутствии в домах общедомовых приборов учета, внося изменения и дополнения в Закон №261 ФЗ и другие нормативно-правовые акты.

В определенной степени ситуация участия индивидуальных приборов учета при определении объема поставляемого коммунального ресурса должна была разрешиться с вступлением в силу с 01 сентября 2012 года ранее упомянутого Постановления

- уклонение от регистрации лиц, проживающих в жилых помещениях;

- невыполнение требований законодательства о ресурсо-энергосбережении в части установки приборов учета.

В этой связи было бы целесообразным исключить из Постановления Правительства РФ от 6 мая 2011 года N 354 «О предоставлении коммунальных услуг ...» пересчет размера платы за предоставленную потребителю в помещении коммунальную услугу при временном отсутствии, если на это помещение распространяются требования законодательства о ресурсо-энергосбережении в части установки приборов учета.

— **Одной из самых острых проблем является наличие большой дебиторской задолженности и отсутствие у ресурсоснабжа-**

специалистов и инженерно-технических работников. На их плечах – ответственность за содержание и благоустройство жилищного фонда. Именно благодаря каждодневному упорному труду работников в наших домах всегда тепло, горит свет, а по трубам бежит горячая и холодная вода. День работника ЖКХ – профессиональный праздник огромного количества людей, которые круглосуточно делают нашу жизнь более приятной. Именно в преддверии Дня работника жилищно-коммунального хозяйства руководители организаций и предприятий подводят итоги и отмечают труд многих специалистов данной отрасли. И хочется сказать – будьте здоровы, молоды душой, удачи и везения в нашем нелегком труде.

Валентин Карпов,  
Владимир Ковалев

Роман Толмачёв

## НАШ ПУТЬ

## Красногорская теплосеть

Предприятие организовано в 1969 году.

Правительством РСФСР в 1968 году было принято решение о передаче ведомственных котельных специализированным теплоэнергетическим предприятиям в системе ЖКХ с целью повышения надежности



теплоснабжения и уровня эксплуатации котельных и тепловых сетей. Котельные в тот период принадлежали домоуправлениям, детским садам, больницам и т. д. Было много подвальных и полуподвальных, угольных котельных, особенно в районах, удаленных от Москвы. Положение с теплоснабжением в некоторых населенных пунктах было почти катастрофическим, горячая вода была редкостью.

И в 1968 году постановлением Правительства РСФСР в Московской области было создано «Московское областное теплоэнергетическое управление». А в 1969 году решением Исполкома Мособлсовета депутатов трудящихся (№ 897 от 10.10.69 г.) было организовано «Красногорское предприятие объединенных котельных и тепловых сетей», через 3 года переименованное в «Красногорскую теплосеть». Предприятие организовано на базе двух котельных Красногорского Горжилуправления (ныне котельные № 1 и 2). После октября 1969 года в состав нового предприятия были приняты котельные в Одинцово, Баковке, Звенигороде, Жуковке, Горках-9. В 1972 году эти котельные были переданы Одинцовской теплосети, а в состав «Красногорской теплосети» вошли котельные Волоколамского, Шаховского, Лотошинского и Истринского районов.

Специалистами предприятия была проведена большая работа по реконструкции и переводу на газовое топливо котельных Волоколамского, Шаховского, Лотошинского районов. Были закрыты все угольные котельные пос. Лотошино, Шаховская и г. Волоколамска с подключением домов к газовым котельным. В Красногорске так же была проведена работа по закрытию угольных котельных с подключением объектов к газовым котельным.

«Теплосеть» получала от ведомств котельные и тепловые сети в технически запущенном состоянии. После присоединения к «Теплосети» каждой новой котельной специалисты предприятия проводили отработанную работу по реконструкции, модернизации и замене устаревшего, изношенного оборудования, по продлению срока службы этого оборудования, по монтажу современной автоматики и современных автоматизированных систем управления.

В настоящее время ОАО «Красногорская теплосеть» является крупнейшим теплоэнергетическим предприятием Красногорского района. Тепловая энергия, которую вырабатывают котельные «Теплосети», идет на отопление и горячее водоснабжение жилых домов, предприятий, общественных зданий. На начало 2008 года в состав «Теплосети» входили 30 котельных общей мощностью 450 Гкал/ч (Гигакалорий в час), 44 центральных тепловых пункта, 142 км тепловых сетей в двухтрубном исчислении в г. Красногорске и Красногорском районе. В настоящий момент количество котельных и ЦТП, а также протяженность теплосетей увеличились. Тепло и горячую воду от ее котельных получают 70 тысяч жителей Красногорского района и более 500 организаций. Шесть современных котельных мощностью от 1 до 20 Гкал/ч, расположенных в Красногорске и Красногорском районе, управляются оператором с одного рабочего места, оборудованного современными средствами телеметрии. На предприятии работает более 700 человек.

«Красногорская теплосеть» входит в систему жизнеобеспечения района, и работа персонала предприятия создает благоприятную социальную среду для жителей Красногорска и Красногорского района.

Генеральный директор  
Сергей Самсонов

## ПРОФЕССИОНАЛЫ

## Отопительный сезон проходит спокойно

**В Рузском районе подведены итоги начала отопительного сезона 2012-2013 года. Можно отметить, что в целом отопительный сезон проходит спокойно, без серьезных нарушений теплоснабжения потребителей**

Действующая система теплоснабжения города и района требует постоянных усилий по модернизации и повышению уровня технической надежности трубопроводов и установленного на них оборудования. Высокий уровень износа основных фондов систем теплоснабжения обязывает предприятие уделять пристальное внимание их частичной или полной автоматизации, замене изношенных агрегатов и узлов, своевременного проведения пусконаладочных, ремонтных и профилактических работ.

При подготовке к отопительному сезону предприятием «Рузские тепловые сети» был выполнен большой объем работ по замене 13 котлов «Китурами» на котельных в деревнях Сосновая роща, Филатово, Ленково, Городище, Ивойлово, Барынино, очистных сооружениях г. Руза, ВЗУ № 2 г. Руза взамен аварийных и не работающих. Заменен котел для разогрева мазута на котельной в деревне Орешки. Выполнен капитальный ремонт котла ДКВР-20 с заменой экранных труб в котельной поселка Тучково и в котельных поселков Дорохово, Брикет, Белаяя Гора, селе Покровское и г. Руза. Установлены дополнительные котлы,

сделана автоматизация и реконструкция котельных, произведена замена подогревателей, пластин теплообменников, установлен дополнительный блок подогревателей на ГВС. По тепловым сетям в Рузе на новую сеть переключены 3 дома, а в поселке Колобакино – сдана в эксплуатацию 2-я очередь тепловой сети, подключено 10 домов. Проведен комплекс мероприятий по объектам водопроводно-канализационного хозяйства и по водопроводным сетям. Ограждено 6 водозаборных узлов в деревнях Лидино, Колодкино, Таганово, Богородское и другие. В настоящее время к центральному теплоснабжению подключены все объекты социальной сферы и жилищного фонда района. Особое внимание уделяется соблюдению температурного графика при отоплении учреждений образования и здравоохранения. График соблюдается в полном объеме. В помещениях, где внутренняя температура периодически опускается ниже нормы, силами предприятия устанавливаются отопительные приборы локального действия. В районе создан плановый запас материально-технических ресурсов для ликвидации аварийных ситуаций на объектах и сетях жилищно-коммунального хозяйства, сформирован нормативный и резервный запас топлива.

В целях предотвращения и оперативного устранения технологических нарушений на объ-



ектах тепловых сетей, а также сетей водоснабжения и канализации, ставящих под угрозу жизнеобеспечение населения, в районе организован круглосуточный мониторинг. Непрерывно функционируют два диспетчерских пункта, в постоянной готовности находятся аварийные службы. Работоспособность сетей и механизмов обеспечивают тринадцать ремонтных бригад.

Работу коммунального хозяйства Рузского района высоко оценил губернатор Московской области, что подтверждает почетная грамота, торжественно врученная на праздновании Дня Энергетика.

Генеральный директор  
Константин Ройтер  
Единая диспетчерская служба  
8-800-100-56-56

аварийно-диспетчерская служба  
в г. Руза +7(49627)-24-697  
в п. Тучково +7(49627) 33-169.

## ЖКХ

## Качество и профессионализм



**Компания ООО «Радуга-Хит» основана в 1989 году в городе Подольске Московской области. С 1997 года активно работает в сфере энергообеспечения жилищно-коммунального хозяйства и промышленности**

За это время специалистами предприятия накоплен большой опыт в проектировании, строительстве и эксплуатации мини-ТЭС, котельных, тепловых пунктов, тепловых трасс, узлов учета тепла и т. д. Большая часть тепловых пунктов, построенных компанией, предназначена для обеспечения теплоснабжения и горячего водоснабжения жилых зданий. Специалистами осуществляются все виды

проектных работ, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства – тепломеханическая часть, газоснабжение, водоснабжение и канализация, отопление и вентиляция, охрана окружающей среды, автоматика и диспетчеризация, электроснабжение и освещение, дымовые трубы, архитектурно-строительные решения, резервно-топливное хозяйство, наружные сети теплоснабжения, водопровода и канализации. «Радуга-Хит» предлагает обучение эксплуатирующего персонала заказчика. В компании функционирует подразделение, осуществляющее изготовление, поставку и монтаж скоростных кожухотрубных теплообменных аппаратов марки ТА

для систем отопления и горячего водоснабжения как гражданского, так и промышленного применения. «Радуга-Хит» предоставляет полный комплекс услуг «под ключ», а также обязательное гарантийное и постгарантийное обслуживание объектов, организована полноценная служба эксплуатации с развитой структурой. Используя новейшие системы автоматизации и диспетчеризации, компания смогла свести к минимуму вмешательство человека в рабочий режим котельной. «Радуга-Хит» обладает всеми необходимыми лицензиями, действующими на территории Российской Федерации и разрешающими выполнение проектных и строительных работ, а также эксплуатацию выше перечисленных объектов. География деятельности предприятия широка, но первостепенное внимание уделяется Московской области. Здесь недавно завершен крупный проект – строительство котельной мощностью 163 Гкал/час в микрорайоне «Кузнечики» (тендер по программе Президента). Высокая квалификация сотрудников, оснащенная материально-техническая база, качество выполнения работ, гибкий подход к вопросам ценообразования – главные составляющие успеха компании «Радуга-Хит».

Директор  
Мусса Малхозов  
www.radugahit.ru

## СТРОИТЕЛЬСТВО И МОДЕРНИЗАЦИЯ

## Повышая качество услуг

## О новых объектах ОАО «Раменская теплосеть»

**Сегодня ОАО «Раменская теплосеть» – ведущее специализированное предприятие ЖКХ Московской области по теплоснабжению жилых и промышленных объектов города Раменское и всех поселений Раменского района**

Предприятие – самое крупное в Московской области по потреблению газа. Здесь большое энергетическое хозяйство: 80 котельных, 56 ЦТП, 308 км тепловых труб в двухтрубном исчислении. Большинство специалистов трудятся на предприятии более 30 лет. Это высококлассные мастера своего дела в теплоснабжении и системах коммунальной инфраструктуры.

В 2012 году в поселках Спартак и Панино Раменского района введены в эксплуатацию 2 блочно-модульные котельные с современным оборудованием и полной автоматизацией технологического процесса. Работа котельных предусмотрена без постоянного при-

сутствия обслуживающего персонала. Замена дорогого дизельного топлива на природный газ, более дешевое и чистое топливо, позволяет значительно сократить финансовые затраты. Контур котлов котельной состоит из трех водогрейных котлов серии MARK RS 1600 фирмы Ferrol (Италия) с реверсивной топкой. Котлы обладают высокой тепловой мощностью и эффективно низкой температурой уходящих газов, они оснащены цифровой системой управления, которая автоматически регулирует мощность оборудования.

На предприятии внедрена и успешно работает «Система точного учета анализа потребления энергоресурсов». Программа предназначена для ежесуточного учета и анализа данных по расходу энергоресурсов, выявления неэффективной выработки и расхода энергоресурсов, контроля над соответствием фактических данных, повышение достоверно-

сти учета. Объективная оценка работы персонала энергообъектов и результаты применения стали возможным в результате снижения потребления энергоресурсов с повышением качества услуг, улучшения качества энергообеспечения, повышение эффективности работы и управляемости. Анализ энергопотребления нагляден и своевременен.

Ежедневно работая над выведением из эксплуатации старых неэффективных мощностей, оборудования, установок, внедрением инновационных технологий и нового прогрессивного оборудования в процессе строительства и модернизации, ОАО «Раменская теплосеть» принимает участие в реализации мероприятий государственной Программы Российской Федерации «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности».

*Генеральный директор  
Александр Сеницкий*

## ЮБИЛЕЙ

## Личным примером

**12 марта 2013 года первому заместителю директора – главному инженеру муниципального унитарного предприятия «Тепло Коломны объединенные инженерные системы» Владимиру Николаевичу Сапожникову исполнилось 60 лет**

После успешного завершения обучения в 1975 году в Воронежском политехническом институте и получив диплом по специальности «Инженер-протеплоэнергетик» приехал по направлению в Коломну. 18 лет проработал заместителем начальника в паросиловом цехе Коломенского завода тяжелого станкостроения и 2 года главным теплотехником акционерного общества закрытого типа «Энергоперспектива-5». В отрасль Владимир Николаевич пришел работать в начале 1995 года.

Его деловые качества особенно проявились в 1996–2004 годах в ремонтно-диспетчерской службе муниципального предприятия «Коломенская теплосеть». Здесь под его руководством сложился коллектив, способный решать сложные задачи по передаче и распределению тепловой энергии, осуществлять круглосуточное оперативное управление оборудованием котельных и тепловых пунктов, умело действовать в нестандартной обстановке. За свой трудовой вклад в развитие службы В.Н. Сапожников неоднократно поощрялся руководством предприятия. В 2001 – 2003 годах вклад В.Н. Сапожникова в развитие жилищно-коммунального хозяйства Московской области отмечен Почетными грамотами Министерства жилищно-коммунального хозяйства и Губернатора Московской области. Учитывая профессиональные знания и большой практический опыт работы в теплоэнергетике, В.Н.

Сапожников в ноябре 2004 года был назначен первым заместителем директора – главным инженером предприятия.

При его активном участии введены из эксплуатации или реконструированы низкоэффективные газовые котельные. Под руководством В.Н. Сапожникова на предприятии разработаны и успешно внедряются программы ремонта, содержания и развития объектов теплоэнергетики города, перевод теплоснабжения потребителей от ведомственных теплоисточников на муниципальные котельные. Инженерные и производственные службы своевременно обеспечивают присоединение и надежное теплоснабжение домов – новостроек, строительство и эксплуатацию вновь построенных котельных, ЦТП и тепловых сетей.

В 2010 году В.Н. Сапожникову присвоено Почетное звание «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Московской области», а МУП «Тепло Коломны» стало победителем Всероссийского конкурса на лучшее предприятие, организацию в сфере жилищного и коммунального хозяйства за 2009 год среди тепло-снабжающих предприятий.

За личный вклад в осуществлении программ развития предприятия, получившего высшую оценку, В.Н. Сапожников награжден Почетной грамотой Министерства регионального развития Российской Федерации. В 2006 – 2012 гг. при его непосредственном участии была осуществлена реконструкция крупных котельных города с заменой 9 котлов большой мощности, газового оборудования, систем автоматического регулирования и управления.

В 2010 – 2011 годах по инициативе В.Н. Сапожникова подготовлено решение, изготовлен проект, а в 2012 году построены и введены



в эксплуатацию в соответствии с инвестиционной программой две новые котельные, общей тепловой мощностью 8,1 мегаватт. С 2011 года главный инженер занимается сокращением периодов отключения горячей воды потребителям в летний период для профилактических ремонтов. Для 70% потребителей отключения сокращены до 3–6 суток за счет внедрения в котельных современных энергоэффективных технологий, автоматизации и диспетчеризации. С 2010 года под руководством Сапожникова осуществлена замена 1570 метров канализационного напорного коллектора диаметром 800 мм от главной насосной станции до очистных сооружений, что позволило значительно повысить надежность системы водоотведения, предотвратить вероятность загрязнения окружающей среды.

В коллективе МУП «Тепло Коломны» среди коллег по работе пользуется уважением и авторитетом, как профессионал и руководитель, душой болеющий за дело, которому посвятил жизнь.

От всей души поздравляем Владимира Николаевича с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, благополучия, новых успехов в трудовых делах и счастья в семейной жизни.

**Ассоциация  
«Мособлтеплоэнерго»**

## ОПТИМИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА

## Обмен опытом



**В преддверии Международного Женского дня на базе ОАО «Люберецкая теплосеть» прошло мероприятие в рамках обмена опытом между специалистами теплоэнергетических компаний входящих в Ассоциацию «Мособлтеплоэнерго».**

Цель данной встречи – оптимизация процесса формирования графика планово-предупредительного ремонта по уходу, надзору, обслуживанию и ремонту теплоэнергетического оборудования.

Открыли и провели мероприятие генеральный директор Ассоциации «Мособлтеплоэнерго» Михаил Иванович Шиянов, председатель Московского областного профсоюза работников жизнеобеспечения Яков Погосович Вартамян и генеральный директор ОАО «Люберецкая теплосеть» Владимир Александрович Усанов.

В обмене опытом участвовали представители 9 теплоэнергетических компаний. Среди участников были и представительницы прекрасного пола, которых мужской коллектив поздравил с весенним праздником. Женщинам были вручены знаки отличия, памятные подарки и букеты ярких тюльпанов.

В ходе встречи участники выслушали главного инженера Андрея Львовича Хлопотина и начальника производственно-технического отдела Щевелёву Ирину Петровну, которые рассказали о формировании графика планово-предупредительного ремонта в Люберецкой теплосети. В дискуссии приняли участие представители ОАО «Мытищинская теплосеть» Т.А. Богатова, Е.В. Пятин и Е.Б.Осипов.

Михаил Иванович Шиянов проинформировал присутствующих об изменениях в структуре Правительства Московской области, обозначил проблемы теплоснабжающих организаций в части тарифообразования и сообщил о результатах встречи с министром Правительства Московской области по тарифам и ценам Мариной Анатольевной Файрушиной 4 марта 2013 года.

Перед участниками мероприятия выступил председатель Московского областного профсоюза работников жизнеобеспечения Я.П. Вартамян. Он рассказал о работе профсоюзов Подмоскovie, отдельно остановившись на размере заработной платы работников жилищно-коммунального хозяйства Московской области.

С видеопрезентациями выступили представители ООО «ЦНТД Кодек Люкс», рассказавшие об информационно-справочных системах «Кодекс» и «Техэксперт». По результатам встречи заключено Соглашение о сотрудничестве между Ассоциацией «Мособлтеплоэнерго» и ООО «ЦНТД Кодек Люкс», дающее членам Ассоциации 15% скидку при подключении к информационной базе «Техэксперт».

Информационное сообщение сделал президент НО «Институт проблем энергоэффективности» Дмитрий Александрович Аксенов, рассказавший о возможности получения электрической энергии и CO<sub>2</sub> за счет температуры уходящих дымовых газов, а также возможности использования сжиженного природного газа в качестве резервного топлива.

На этом повестка дня была исчерпана, участники положительно оценили результаты встречи и внесли предложение о регулярном проведении подобных мероприятий.

**Пресс-служба Ассоциации**

## ВETERАНЫ ОТРАСЛИ

## Ответственность и профессионализм

Оперативность в работе – основное правило жизни муниципального предприятия «Щелковская Теплосеть». На таких предприятиях невозможно обойтись без аварийно-диспетчерской службы, ведь аварийные ситуации на теплосети могут возникнуть в любое время дня и ночи,



в жару и в холод, в дождь и во время снегопада. Эта служба носит характер «Скорой помощи» в реальной жизни каждого коммунального предприятия, снабжающего бесперебойным, надежным теплом, горячей водой жителей, социальные объекты и ряд других потребителей. Более 35 лет в муниципальном предприятии «Щелковская Теплосеть» трудится заслуженный работник – Александр Иванович Ечин, который 14 лет назад возглавил этот ответственный участок.

Свой трудовой путь Александр Иванович прошел путь от слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматики до начальника аварийно-диспетчерской службы.

На эту службу возложена огромная ответственность и, во многом благодаря высокому профессионализму, ответственности и умелому руководству Александра Ивановича, оперативно решаются вопросы ликвидации неисправностей и неполадок в работе оборудования котельных, тепловых пунктов и тепловых сетей. Уровень практических навыков, приобретенных им за длительный период работы, позволяет свободно ориентироваться в производственной деятельности предприятия, принимать точные и правильные решения во всех вопросах, касающихся непосредственно ликвидации аварий. При этом для решения производственных вопросов и обмена опытом Александра Ивановича постоянно поддерживает контакты с муниципальными органами и другими родственными организациями. Сегодня под его руководством работают более 30 человек. Аварийно-диспетчерское обслуживание осуществляется с использованием современной техники, систем связи и программного обеспечения, необходимых для мониторинга работы оборудования и отпускаемых потребителям параметров теплоносителя на нужды отопления и горячего водоснабжения в текущем формате времени.

Александр Иванович требователен и принципиален с подчиненными, не допускает нарушений трудовой дисциплины.

За добросовестный труд за время работы на предприятии Александр Иванович награжден Почетной грамотой Губернатора Московской области, Почетной грамотой Московской областной Думы, неоднократно награждался Почетными грамотами и Благодарностями предприятия. Но самая большая награда – это огромное уважение, с которым относятся к нему коллеги. Они знают, что в любой сложной ситуации, в любое время дня и ночи он найдет решение и будет трудиться столько, сколько потребуется для устранения непредвиденных или аварийных ситуаций. Он всегда готов поделиться опытом работы и накопленными знаниями.

Александр Иванович прекрасный семьянин. Его жена также трудится в Теплосети в должности оператора аварийно-диспетчерской службы. Они воспитали прекрасных дочерей, которые подарили им пятерых внуков.

Хочется пожелать ему здоровья, семейного благополучия и как можно дольше трудиться на предприятии, которое за эти годы стало для него родным домом.

**Ассоциация  
«Мособлтеплоэнерго»**

## НАША ГАЗЕТА

«ТЕПЛО РОДНОГО ПОДМОСКОВЬЯ»  
В НАШЕЙ ЖИЗНИ

Работники теплоэнергетики достойно отметили День энергетика в концертном зале Московского областного дома искусств «Кузьминки», встретив свой профессиональный праздник трудовыми успехами. Поздравить всех подмосковных «старателей» по части воды, тепла и света пришли руководители министерств и ведомств Правительства Московской области, председатель ЦК Общероссийского профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий России Александр Василевский, председатель Московского



областного профсоюза работников жизнеобеспечения Яков Вартанян, заместители министра строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Московской области Владимир Маркин и Алексей Смирнов. Лучшие из лучших специалисты теплоэнергетики были награждены грамотами и ценными подарками. Обо всем этом, дорогие друзья, вы можете прочитать на страницах нашего печатного органа – газеты «Тепло родного Подмосковья», и посмотреть на вновь создаваемом сайте Ассоциации «Мособлтеплоэнерго».

Чтобы с желанием взять в руки новую газету или посмотреть в электронном варианте материал о жизни и деятельности членов Ассоциации, редакционный коллектив обращается с просьбой принять участие в работе изданий, насыщая полосы газеты и разделы сайта интересными материалами. А наш коллектив сделает все возможное, чтобы каждый читатель мог гордиться достижениями своих коллег, узнавать технологические новшества и новации в сфере ЖКХ, видеть лица друзей по работе на страницах любимой газеты. Только вместе мы сделаем тот качественный продукт, который сможет отвечать запросам лучших профессионалов родного Подмосковья.

Газета «Тепло родного Подмосковья» выходит раз в квартал. За

это время проходит ряд знаменательных дат, которые являются важными вехами в истории страны и Ассоциации «Мособлтеплоэнерго». Так, за прошедший квартал отмечались:

### 23 февраля День защитника Отечества

Воспитание души истинное служение Отечеству. Это мужской праздник, но среди защитников есть, хоть и маленький процент, защитниц слабого пола. И мужчины и женщины молодого возраста с честью и достоинством исполняли и исполняют свой конституционный долг по защите своей страны, с честью продолжают славные боевые традиции, заложенные в свое время старшим поколением. С праздником, дорогие боевые друзья.

### 8 марта Международный женский день

На наших предприятиях, входящих в состав Ассоциации, наряду с мужчинами трудятся и прекрасные женщины, которые отдают все свои знания и опыт процветанию этой отрасли народного хозяйства страны. Среди них есть и руководители предприятий: Мария Эфраимовна Ефремова (ЗАО «Богородские коммунальные системы»), Нина Ивановна Ясинская (МУП «Коммунальные системы Хотьково») и другие.

В лице наших руководителей – женщин, хотелось бы пожелать нашим половинкам крепкого здоровья, вечной молодости, личного и семейного благополучия, любви и радости в детях, оставаться такими же прекрасными и надежными, какими мы вас знаем.

### 17 марта День работников ЖКХ

День работников бытового обслуживания населения и коммунального хозяйства в Советском Союзе с 1966 года отмечался в четвертое воскресенье июля. Позднее праздник был перенесен на третье воскресенье марта. В 2013 году он выпадает на 17 марта. Сегодня, когда этой сфере уделяется повышенное внимание, когда стремительными темпами происходит модернизация отрасли, особенно важны все успехи и достижения наших коллег, которые мы постараемся отразить на страницах газеты. Присоединяясь ко всем поздравлениям, сотрудники редакции желают вам безаварийного года и погоды, в пределах климатического уровня!

*Уважаемые коллеги, пишите, звоните в редакцию, приезжайте на наши совместные мероприятия. Мы всегда будем рады видеть и общаться с вами. Будьте здоровы и счастливы. С праздником!*

Редакция

Газета «Тепло родного Подмосковья» – корпоративная газета Ассоциации «Мособлтеплоэнерго»

**Учредитель и Издатель:**  
Ассоциация «Мособлтеплоэнерго»

**Редакционный совет:**

Ю. Н. Казанов,  
М. И. Шиянов,  
И. Г. Герменчук,  
С. А. Ярцева

**Редакция:**

Главный редактор: В. А. Ковалев  
Редактор-корректор: Л. Г. Бороян  
Дизайн: Г. Н. Иванов

**Адрес редакции:**

Московская область, г. Мытищи,  
ул. Шароховская, д. 1  
тел. редакции: (495)427-99-22,  
тел. Ассоциации (495)509-19-36,  
(495)583-88-33,

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов. Редакция не предоставляет справочной информации. Ответственность за достоверность информации в рекламных материалах несут рекламодатели. Рекламуемые товары и услуги подлежат обязательной сертификации. Рукописи не возвращаются и не рецензируются. Материалы принимаются к публикации без выплаты авторских гонораров. Перепечатка материалов допускается только с разрешения авторов, издателя и с письменного разрешения редакции. При перепечатке ссылка обязательна. Материалы, обозначенные знаком ® раз-

мещены на правах рекламы. Материалы, размещенные без указания автора предоставлены Ассоциацией «Мособлтеплоэнерго».

Подготовлено к печати ООО «Редакция журнала «Воинское братство».

Тел./факс: (495)427 99 22.

**ГАЗЕТА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО**

Отпечатано в типографии ООО «Виза Стар». Подписано в печать 6 марта 2013 г. Тираж 999 экз. Вышел в свет 11 марта 2013 г. © Ассоциация «Мособлтеплоэнерго» © Дизайн и верстка ООО «Редакция журнала «Воинское братство»